

Les pieds sur terre & la tête dans les étoiles

www.coop-alternatives.fr

➤ L'édito : Soyons tous consom'acteurs !

Tel est, du 1er au 7 avril prochain, le thème de la **semaine du développement durable** 2012, plaçant la **consommation responsable** au cœur des débats.

Sur ce sujet, Coop alternatives accompagne la Ville de Lyon sur l'évolution et le repositionnement du label « [Lyon, ville équitable et durable](#) », le premier **label européen et territorial** recensant des activités et services intégrant des réponses aux enjeux du développement durable.

Vous voulez en savoir plus ? La ville de Lyon, la Fondation Macif et Coop alternatives vous invitent le **3 avril 2012** au centre social Quartier Vitalité pour l'inauguration d'une **animation pédagogique sur la consommation responsable**, à destination des adolescents Lyonnais. [Télécharger l'invitation](#)

Plus d'info sur la [semaine du développement durable 2012](#)



[Lire l'article en ligne >>](#)

➤ La citation

« **La course à l'avoir, devenue l'objectif social par excellence, représente le danger de la modernité.** »

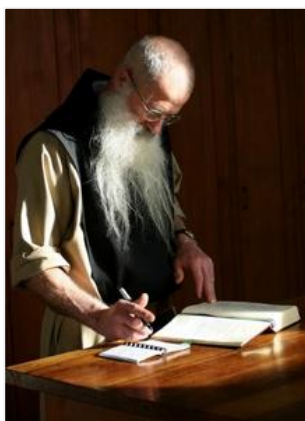
Patrick Viveret

➤ Le chiffre

400

C'est le nombre de structures labellisées « Lyon ville équitable et durable » attendues pour 2014, par Françoise Rivoire, adjointe au Maire de Lyon, sur le territoire du Grand Lyon (contre 130 fin 2011).

➤ Le projet : Donner et transmettre de la passion pour des valeurs éternelles



Confrontée à la fois à une forte activité de production de fromage et au vieillissement de ses membres, la **communauté de Tamié** a cherché auprès de Coop alternatives une **écoute constructive sur le sens du travail**. Chacun a pu s'exprimer, évoquer ce que représentait son travail, proposer des pistes d'évolution pour contribuer à un « mieux être » personnel et communautaire.

Avant de démarrer une phase de mise en œuvre de changements d'organisation, la communauté de Tamié a élu un **nouvel abbé, Don Ginepro**. Aujourd'hui, celui-ci fait de nouveau appel à Coop alternatives et à l'un de ses partenaires, Gilles Panteix, pour avancer. Pour Don Ginepro, « le travail est un élément important de notre identité, un moyen qui nous enracine dans le concret, un facteur de juste équilibre. Pour perdurer dans le temps, la communauté de Tamié devra réussir à maintenir la simplicité de vie et le travail manuel : **il faut donner et transmettre de la passion pour des valeurs éternelles.** »

[Lire l'article en ligne >>](#)

Contact : ginepro.tamie@laposte.net

➤ La réglementation : Reporting RSE, Bilan carbone, Egalité hommes-femmes

A partir de **2013**, en accord avec le Grenelle 2 et l'adoption récente de la loi Warsmann, toutes les **entreprises de plus de 500 salariés** devront publier leurs données sociales et environnementales dans un **rapport RSE** (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Afin de garantir la mise en place d'indicateurs de suivi pertinents, les entreprises tiendront compte des **référentiels internationaux**, tel que le **GRI** et l'**ISO 26000**.

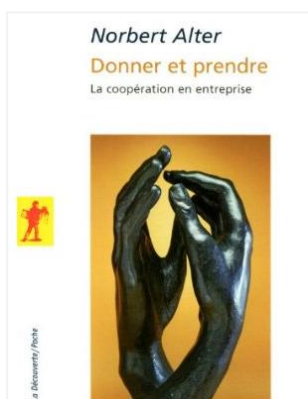
Par ailleurs, depuis la publication de l'article L.229-25 du Code de l'Environnement, les **entreprises de plus de 500 salariés** sont tenues d'établir pour le 31 décembre **2012** un **bilan de leurs émissions de gaz à effet de serre**, à mettre à jour tous les 3 ans.

Enfin, pour favoriser l'égalité hommes-femmes, depuis le 1er janvier **2012**, les **entreprises de plus de 50 salariés** seront soumises à des sanctions financières si elles n'ont pas conclu un **accord** ou un **plan d'action relatif à l'égalité professionnelle**.



[Lire l'article en ligne >>](#)

➤ Le livre : Donner et prendre. La coopération en entreprise



Et si **l'enjeu** de nombreuses organisations consistait moins à chercher à mobiliser les salariés qu'à **tirer parti de leur volonté de donner** ? Tel semble être l'avis de Norbert Alter dans son dernier essai *Donner et prendre. La coopération en entreprise*

S'appuyant sur la sociologie du travail, il démontre combien les mécanismes de coopération sont indispensables au bon fonctionnement des entreprises. Donner et prendre font bien partie des besoins ancestraux des communautés humaines. **Coopérer, c'est donner.**

Dans le cadre du travail, c'est une **invitation à favoriser les échanges sociaux**, à analyser ce qui peut rendre progressivement efficace une décision et à **faire preuve de gratitude** dans les relations humaines.

[Lire l'article en ligne >>](#)

➤ Notre actualité : Labellisation Made in Respect et premier recrutement

En décembre 2011, Coop alternatives a été labellisé **Made in Respect**, témoignant ainsi de son **engagement envers le respect de l'homme et de son environnement**.

Le point de progrès principal relevé par le jury était « la mise en place d'une organisation plus rigoureuse : Coop alternatives est une jeune entreprise qui doit anticiper l'évolution de sa structure et formaliser la participation des futurs collaborateurs. »

A la suite de cette labellisation, Coop alternatives a effectué son **premier recrutement**. **Marie Pailler**, diplômée de l'ESC Grenoble, ayant démarré sa vie professionnelle chez Patagonia, a rejoint la SCOP début 2012. Elle contribue, entre autres, à améliorer la structuration de Coop alternatives et à formaliser la stratégie de développement.



[Lire l'article en ligne >>](#)

Hugues de Vaulx : 06 48 03 74 14 – **Nicolas Borde** : 06 11 74 89 07 – **Marie Pailler** : 06 81 38 71 47

www.coop-alternatives.fr - contact@coop-alternatives.fr - [Autodiagnostic RSE Coop alternatives](#)



Coop alternatives

CO-DEVELOPPEUR DE SOLUTIONS DURABLES & MESURABLES