

Le projet botanic 2014 à 2017

A partir d'une écoute qualitative des perceptions, attentes et idées des parties prenantes de [botanic](#), [Coop alternatives](#) a accompagné son comité de direction dans une co-construction de son projet 2014 à 2017.



Responsabilité sociétale: Les 7 questions centrales



Le challenge:

- Lancée depuis 2008, la démarche développement durable de botanic reposait principalement sur des engagements écologiques très forts, présentés à travers des Pactes.
- Le comité de direction a souhaité co-construire le projet botanic 2014-2017 à partir d'une écoute des perceptions, attentes et idées des parties prenantes de l'enseigne.

Notre réponse :

- Interviews qualitatifs de 55 parties prenantes de botanic sous le prisme des questions centrales de l'ISO 26000 : clients, membres du comité de direction, représentants du personnel, CE et médecine du travail, actionnaires, fournisseurs, élus, banquiers, associations.
- Croisement des attentes des parties prenantes avec les enjeux stratégiques de l'entreprise
- Co-construction du projet RSE avec le comité de direction
- Communication du projet RSE

Les résultats :

- Définition d'un nouveau projet botanic 2014-2017
- Redéfinition et communication des valeurs, de la mission, de la vision et de l'ambition de botanic
- Confiance des parties prenantes accrue envers botanic, facteur de performance pour l'avenir
- Innovations au niveau de la gouvernance, des relations commerciales, des relations humaines, du respect de l'environnement et de l'ancrage local.

botanic
notre jardin nous le rendra

Luc Blanchet
Président Directeur Général
lblanche@botanic.com