



Coop alternatives

Pour une performance globale

Notre valeur : le respect

Notre Mission : la performance globale

Coop alternatives est une Société coopérative et participative dont la vocation est de permettre une performance globale :

- par l'ouverture des esprits, le partage de connaissances et l'apprentissage mutuel
- par la co-construction avec des parties prenantes de projets créateurs de valeurs partagées
- en repensant le sens du travail et en développant une organisation collaborative

Notre vision : $1+1 = 3$

La coopération est l'enjeu majeur du 21^{ème} siècle pour résoudre les défis économiques, humains, environnementaux et sociétaux.

Ambition fin 2016 : grandir avec nos parties prenantes

- Sur le plan humain : 3 personnes associées salariées à temps plein, équilibrées et motivées, qui grandissent humainement ainsi que leurs clients
- Sur le plan économique : 300 K€ de CA avec des clients satisfaits et un résultat positif, une capitalisation des réussites et une leçon des erreurs.
- Sur le plan environnemental : moins et mieux se déplacer, partager des bonnes pratiques, soutenir la ferme des possibles
- Sur le plan sociétal : s'impliquer localement dans une ou des associations, écoles.





Coop alternatives

Pour une performance **globale**

Coop alternatives est une Société coopérative et participative dont la vocation est de permettre une performance globale :

Ouverture des esprits, le partage de connaissances et l'apprentissage mutuel

- **Formation « Achats responsables »** ou comment augmenter la taille du gâteau ? » : EM Lyon Business School, EM Grenoble, ISARA, ISEMA, Candia...
- **Barcamps « management collaboratif, à distance »** : Techlid, Innovallée, Grand Lyon, Ville de Charly
- **Formation « Méthodologie ISO 26 000 de la responsabilité sociétale »** : ESQESE, ISEMA, Aéroports de Lyon, Mission Locale du Grésivaudan
- **Formation « Smart info »** ou la gestion agile de vos informations
- **Formations « le Champs des possibles »**
- **Animation du réseau des acteurs du label « Lyon Ville Equitable et Durable »** : Ville de Lyon

Co-construire avec des parties prenantes des projets créateurs de valeur partagée

- Avec le comité de direction et sur la base d'interviews de parties prenantes, **définir le projet d'entreprise botanic 2014-2017**
- Accompagnement de la **mission locale du Grésivaudan** dans l'écoute de ses parties prenantes et la formalisation de son **projet 2014 à 2020**
- Ecoute des perceptions, attentes et idées de parties prenantes de différentes organisations **sur les 7 questions centrales de la Responsabilité Sociétale des Entreprises** : Hôpital privé Jean Mermoz, People & Baby, Teknokit, Equipe développement durable des aéroports de Lyon

Repenser le sens du travail, développer une organisation collaborative

- Eude sur le **sens du travail** à l'abbaye de Tamié
- **Passage au télétravail** : Espace Numérique Entreprises, PQR, BIOPORT
- **Développement du coworking** : Grand Lyon, L'Usine à Belfort, Communautés de communes du Royan-Vercors
- Création et animation du **centre de ressources du Club Melchior pour travailler ensemble autrement**

Pour plus d'information : www.coop-alternatives.fr

Léonard Lenglemetz (Lyon) llenglemetz@coop-alternatives.fr 0630284904

Hugues de Vault (Grenoble) hdevault@coop-alternatives.fr 0648037514