

## Le télétravail comme source d'optimisation

Dans le cadre de l'action collective [SI PME Télétravail](#), l'Espace Numérique Entreprises a référencé [Coop alternatives](#) pour accompagner sur le plan de l'organisation et des relations humaines des [entreprises de la région Rhône-Alpes souhaitant mettre en œuvre le télétravail](#).



Le télétravail pourrait devenir un argument fort des entreprises à la recherche de profils pointus, difficiles à recruter / Photo D.R.

### Le challenge :

- Augmenter la productivité individuelle et collective
- Réduire les coûts (absentéisme, bureaux, ...)
- Acquérir et fidéliser des compétences rares
- Optimiser l'organisation du travail
- Diminuer les transports et leurs impacts négatifs sur la sécurité et l'environnement

### Notre réponse :

Coop alternatives a conçu pour les entreprises du programme SI PME télétravail un questionnaire permettant un diagnostic complet des évolutions d'organisations à prévoir en vue du passage au télétravail.

[Basé sur la confiance et la responsabilisation](#), le télétravail suppose en effet de développer un [management par objectifs](#).

### Les résultats :

Depuis juin 2011, différentes entreprises ont été accompagnées dans leur passage au télétravail par Coop alternatives.

Une partie de leurs salariés ont basculé en situation de télétravail de 1 à 3 jours par semaine.

Pour Thierry Leroux, chef de projet télétravail de l'Espace Numérique Entreprises, Coop alternatives a effectué « *un travail remarquable, tant au niveau des diagnostics RH que des plans d'actions associés en vue du passage au télétravail.* »